

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

社会医療法人さくら会さくら会病院行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和 7 年 1 月 1 日～令和 11 年 12 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：これまで配置のなかった医療技術職に、新たに女性職員を 1 名以上採用する
(女性活躍推進法)

<取組内容>

令和 7 年 4 月～ 現状把握を行う

令和 7 年 6 月～ 所属長と面談し、課題を抽出する

令和 8 年 5 月～ 求人パンフレット等を作成する

令和 8 年 6 月～ 採用に向け、活動を行う

目標 2：労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を 12 日以上とする
(次世代法・女性活躍推進法)

<取組内容>

令和 7 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する

令和 7 年 6 月～ 計画的な取得に向けて所属長と面談し、課題の抽出を行う

令和 7 年 8 月～ 年次有給休暇の取得促進のための対策を検討

令和 7 年 10 月～ 啓蒙活動を行う

掲載日 令和 7 年 1 月 9 日